

от «19» марта 2021 г. № 229

**План
Министерства здравоохранения Российской Федерации
по противодействию коррупции на 2021–2023 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению				
1.1.	Осуществление анализа, а также проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации (далее соответственно – подведомственные организации, Министерство)	До 1 августа 2021 г.; до 30 декабря 2021 г.; до 1 августа 2022 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 1 августа 2023 г.; до 30 декабря 2023 г.	Выявить факты нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.2.	Обеспечение функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); подведомственные организации	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Рассмотреть вопросы служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства (далее – гражданские служащие) и работников подведомственных организаций

2

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
2. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
2.1.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение гражданами служащими и работниками подведомственных организаций запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); подведомственные организации	В течение 2021–2023 гг.	Организовать работу по соблюдению порядка: - сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями; - уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.
2.2.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях, а также за реализацией в них мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений)	В течение 2021–2023 гг.	Обеспечить в подведомственных организациях исполнение обязанностей, предусмотренных статьей 13 ³ Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
2.3.	Проведение мониторинга исполнения гражданами служащими и работниками подведомственных организаций обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); подведомственные организации	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Выявлять случаи нарушения требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принимать меры по привлечению гражданских служащих и работников подведомственных организаций к установленной законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции ответственности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
2.4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих и работников подведомственных организаций, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу (далее – государственная служба) (работу), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); подведомственные организации.	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Повысить эффективность выявления возможного конфликта интересов
2.5.	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу на должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Департамент управления делами и кадров (отдел государственной службы и кадров)	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Повысить правовую грамотность и создать условия для исключения коррупционных проявлений
2.6.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Подведомственные организации	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Повысить квалификацию лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
3. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещающими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и (или) гражданско-правового договора				
3.1.	Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещавших должности государственной службы	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений, отдел государственной службы и кадров); подведомственные организации	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Выявить и рассмотреть на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников подведомственных организаций, и урегулированию конфликта интересов случаи нарушения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве после увольнения с государственной службы
4. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
4.1.	Мониторинг соблюдения норм законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений)	В течение 2021–2023 гг.	Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
5. Совершенствование механизмов контроля за расходованием бюджетных средств и повышение эффективности противодействия коррупции				
5.1.	Оценка надежности внутреннего финансового контроля и эффективности расходования средств федерального бюджета	Департамент управления делами и кадров (отдел внутреннего финансового аудита)	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Подготовить рекомендации по повышению эффективности внутреннего финансового контроля, а также предложения по повышению экономности и результативности использования средств федерального бюджета
6. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
6.1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений)	В течение 2021–2023 гг.	Определить перечень функций Министерства, при реализации которых возникают коррупционные риски, и провести корректировку перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
7. Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества, гражданами в целях создания эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства, а также обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными, контролирующими и надзорными органами				
7.1.	Использование при осуществлении работы по профилактике коррупции информационных ресурсов надзорных, правоохранительных и контролирующих органов	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений)	В течение 2021–2023 гг.	Повысить эффективность проводимых проверок достоверности и полноты сведений, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных организаций
7.2.	Использование возможностей Общественного совета при Министерстве по рассмотрению плана Министерства по противодействию коррупции и отчетов о ходе его выполнения	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений)	В течение 2021–2023 гг.	Осуществлять контроль за выполнением плана по противодействию коррупции
7.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве, подведомственных организациях посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции.	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); подведомственные организации	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Обеспечить открытость принимаемых Министерством и подведомственными организациями мер по вопросам противодействия коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
7.4.	Организация работы по приведению официальных сайтов Министерства и подведомственных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); подведомственные организации;	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Актуализировать подразделы официальных сайтов Министерства и подведомственных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященных вопросам противодействия коррупции
7.5.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в целях информирования общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказание им содействия в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством и подведомственными организациями, придание фактам коррупции гласности	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); подведомственные организации	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Обеспечить публичность и открытость деятельности Министерства и подведомственных организаций в сфере противодействия коррупции
7.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве и подведомственных организациях	Департамент управления делами и кадров (отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений); подведомственные организации	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 ноября 2023 г.	Осуществлять сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, в подведомственных организациях